



โปร่งใส



หัวใจคุณธรรม

มาตรการ

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ของเทศบาลตำบลกระดังงา

อำเภอบางคนที

จังหวัดสมุทรสงคราม

ข้อ ๐๔๒

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เทศบาลตำบลกระดังงา

ผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลกระดังงา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กำหนดให้ผู้รับผิดชอบจะต้องรายงานผลความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรคและเสนอเป็นรายไตรมาส ดังต่อไปนี้

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงานผล
การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการสื่อสารภายในองค์กร	๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล - จัดให้มีการชี้แจง/เผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบ เพื่อให้เกิดความเข้าใจและเชื่อมั่นในระบบการพัฒนาศักยภาพและการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานในประเด็นดังต่อไปนี้ ๑) แผน/แนวทางการพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๒) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน และหลักเกณฑ์การปรับเพิ่มเงินเดือน - จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เสนอผู้บริหารทราบ	สำนักปลัด งานการ เจ้าหน้าที่	กันยายน ๒๕๖๕	รายไตรมาส
	๒. การบริหารจัดการงบประมาณ - เผยแพร่ช่องทางการเข้าถึงไฟล์แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ เช่น อีเมล และเว็บไซต์	สำนักปลัด งานวิเคราะห์ นโยบายและ แผน	กันยายน ๒๕๖๕	รายไตรมาส
การจัดการเกี่ยวกับเรื่องราวร้องเรียน	๑ หน่วยงานมีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางต่างๆที่เหมาะสม และอำนวยความสะดวก เข้าถึงง่ายแก่ประชาชนในการแจ้งเรื่องร้องเรียน ๒. จัดคู่มือและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ๓ มีข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนประจำปีเสนอผู้บังคับบัญชา และเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัด	กันยายน ๒๕๖๕	รายไตรมาส

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงานผล
การเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ	<p>๑. จัดทำประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติการ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลกระดังงาประกอบด้วย ลักษณะ/ประเภทข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ทุกกิจกรรม/โครงการลงเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลกระดังงา</p>	เจ้าพนักงานธุรการ (สป)	กันยายน ๒๕๖๕	รายไตรมาส
การป้องกันการรับสินบน	<p>๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ</p> <p>๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีการควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด รวมถึงป้องกันการมีส่วนร่วมในการทุจริตทุกรูปแบบ</p>	สำนักปลัด	กันยายน ๒๕๖๕	รายไตรมาส
การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	<p>๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารในระดับต่างๆ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๒. สอดส่องดูแลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ได้บังคับบัญชา</p>	งานพัสดุ	กันยายน ๒๕๖๕	รายไตรมาส
การสร้างกลไกในการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	<p>๑. หน่วยงานมีการกิจในการให้บริการ การอนุมัติ การอนุญาต หรือดำเนินกิจกรรมร่วมกับประชาชน และหน่วยงานองค์กรภาคีต่าง ๆ จัดให้มีช่องทางและกิจกรรมให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจให้ชัดเจน</p> <p>๒. ส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายภายนอก โดยเฉพาะ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เกิดความร่วมมือเป็นผู้เฝ้าระวัง การแจ้งเบาะแส และรณรงค์สร้างความรู้ ความเข้าใจในภารกิจหน้าที่ วิธีการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งเน้นการปลอดการทุจริตเพื่อให้เกิดพลังเข้มแข็ง ช่วยป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๓. แต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงาน</p>	เจ้าพนักงานธุรการ (สป)	กันยายน ๒๕๖๕	รายไตรมาส

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงานผล
การก่อสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักในการ รักษาประโยชน์ สาธารณะ	การนำทรัพย์สินของหน่วยงาน ไปใช้ชั่วคราว ใน กิจการที่เป็นของส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของ เจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหาย หรือเสียประโยชน์	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุข	กันยายน ๒๕๖๕	รายไตรมาส